Карантин на Кубани введен. С нарушениями?

1 апреля 2020

В последнее время в связи с распространением коронавируса в Краснодарском крае объявлялись особый режим, самоизоляция, повышенная готовность, теперь вот – карантин. Народ уже запутался, в каком состоянии он пребывает.

Мы попросили прокомментировать нынешнюю ситуацию юриста **Игоря Шибалкина.**

"13.03.2020 г. (в редакции от 30.03.2020 г.) губернатором Кубани было принято постановление № 129 «О введении режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции». Сделано это в соответствии с ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». При этом в указанном законе нет слова «карантин».

31.03.2020 г. главой администрации было принято новое постановление № 185 «О введении ограничительных мероприятий (карантине) на территории Краснодарского края». Оно принято на основании ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

В соответствии со ст. 31 этого закона:
1. Ограничительные мероприятия (карантин) вводятся в пунктах пропуска через Государственную границу Российской Федерации, на территории Российской Федерации, территории соответствующего субъекта Российской Федерации, муниципального образования, в организациях и на объектах хозяйственной и иной деятельности в случае угрозы возникновения и распространения инфекционных заболеваний.
2. Ограничительные мероприятия (карантин) вводятся (отменяются) на основании предложений, предписаний главных государственных санитарных врачей и их заместителей решением Правительства Российской Федерации или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, а также решением уполномоченных должностных лиц федерального органа исполнительной власти или его территориальных органов, структурных подразделений, в ведении которых находятся объекты обороны и иного специального назначения.
3. Порядок осуществления ограничительных мероприятий (карантина) и перечень инфекционных заболеваний, при угрозе возникновения и распространения которых вводятся ограничительные мероприятия (карантин), устанавливаются санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, чтобы губернато ввел карантин необходимо:
1. Предписание главных государственных санитарных врачей и их заместителей, опубликованное на сайте.
2. «Коронавирус» должен быть внесен в перечень (определяет главный санитарный врач России) инфекционных заболеваний, при угрозе возникновения и распространения которых вводятся ограничительные мероприятия (карантин).

В самом тексте постановления от 31.03.2020 г. указано, что оно принято на основании предписания санитарного врача региона.
Но, как известно, в настоящее время «коронавирус» не внесен в перечень (устанавливает главный санитарный врач РФ) инфекционных заболеваний, при угрозе возникновения и распространения которых вводятся ограничительные мероприятия (карантин).
Таким образом, предписания санитарного врача есть, а упоминание «коронавируса» в перечне (устанавливает главный санитарный врач РФ) инфекционных заболеваний, при угрозе

возникновения и распространения которых вводятся ограничительные мероприятия (карантин), нет.

Неясно также, учитывала ли администрация Краснодарского края при составлении постановления от 31.03.2020 положение п.3 ст. 31 ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и каким образом это требование закона было соблюдено?".

В общем, пока понятно одно: коронавирус и неграмотность чиновников нас загнали туда, где спина теряет свое благородное название. Нарушив сложившийся быт, развеяв мечты и заставив приспосабливаться к новым обстоятельствам.

Ранее **Игорь Шибалкин** отвечална вопрос читателей **«Живой Кубани»**, что может грозить работодателю, если он не выполняет указ президента.

Обращение главы государства не всеми работодателями было принято к исполнению

27 марта 2020

В редакцию поступают звонки от читателей, которые сообщают, что их вынуждают выходить на работу. Законно ли это?

На этот вопрос и на вопрос о том, что может грозить работодателю, отвечает юрист Игорь Шибалкин.

В силу статьи 90 Конституции РФ Указы Президента РФ обязательны для исполнения на всей территории РФ.

Из Указа Президента РФ от 25.03.2020 года № 206 следует, что он направлен на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации.

Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" указывает, что за нарушение санитарного законодательства устанавливается дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Административная ответственность предусмотрена ст. 6.3. КоАП РФ, согласно которой нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до пятисот рублей; на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятисот до одной тысячи рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Статья 236 УК РФ устанавливает ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности массовое заболевание или отравление людей. Санкция части первой указанной статьи предусматривает наказание в виде штрафа в размере до

восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо ограничением свободы на срок до одного года.

Также существует вероятность привлечения к ответственности по статье 5.27 КоАП РФ, в соответствии с которой нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Указ Президента не содержит каких-либо исключений для лиц, работающих удаленно.

Более того, после издания Указа Президента Министерством труда и социальной защиты РФ были даны рекомендации, в частности, в них конкретизирован перечень органов (организаций), на работников которых не распространяется действие документа. Про работников, выполняющих свои обязанности в дистанционном режиме, в данных разъяснениях также ничего не говорится. Упоминается только, что работники, в отношении которых не действуют положения Указа о нерабочих днях, по соглашению с работодателем могут работать удаленно (дистанционно), если служебные обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

По мнению Игоря Шибалкина, на нарушения должны будут реагировать Государственная инспекция труда и прокуратура.

Если же руководитель предприятия или организации заставляет вас работать, то обращайтесь в вышеуказанные органы, и там, и там есть телефоны горячих линий, советует юрист.